

Analiza en la jornada “La Igualdad, un activo de la empresa” su labor en esta materia

La CEC promueve la implantación de buenas prácticas en las empresas de A Coruña, Lugo y Ourense para lograr la equiparación laboral y salarial

- La Confederación de Empresarios de La Coruña ha realizado de forma gratuita tareas de apoyo, asesoramiento, formación e información para la adopción de medidas que terminen con la discriminación en el ámbito laboral
- La CEC facilitará a sus asociados y a los de las provincias de Lugo (CEL) y Ourense (CEO) una guía de buenas prácticas, en el que aborda el lenguaje inclusivo, la implantación de planes de igualdad y el análisis de los convenios desde la perspectiva de género
- El presidente de la CEC, Antonio Fontenla considera “una obligación y deber con la sociedad lograr la equiparación entre mujeres y hombres en el ámbito empresarial”

La Confederación de Empresarios de La Coruña ha ratificado durante la jornada de hoy su firme compromiso con la equiparación laboral y salarial como uno de los ejes transversales de su labor de apoyo al tejido económico. Ha sido durante una jornada en la que se ha informado del trabajo del Gabinete de Igualdad, que durante los diez pasados meses ha asesorado y ayudado a las empresas, no sólo de A Coruña sino también de Lugo y Ourense, en esta materia. El servicio ha sido creado al amparo de un convenio de colaboración entre la Xunta de Galicia y las asociaciones empresariales y sindicales que participan en el Diálogo Social como proyecto piloto.

La CEC, a través de su gabinete, ha elaborado una guía de buenas prácticas, en la que se incluyen un manual de lenguaje inclusivo, los aspectos necesarios para analizar los convenios colectivos desde la perspectiva de género y los pasos a seguir para elaborar planes de igualdad. Este manual se hará llegar a todas las empresas y asociaciones de las provincias de A Coruña y también de Lugo y Ourense a través de sus confederaciones, CEC, CEL y CEO, respectivamente. De este modo, se pretende que el tejido económico disponga de toda la información necesaria para adoptar la igualdad como uno de sus ejes transversales. “Lograr la equiparación laboral y salarial es una obligación legal, porque las empresas debemos cumplir las normas vigentes, pero también un deber moral para con nuestra sociedad”, señaló Antonio Fontenla, presidente de la Confederación de Empresarios de La Coruña. Un objetivo este último reforzado por el hecho de que la igualdad es uno de los ejes del Plan de Recuperación Económica 2021-2023 para afrontar la crisis del COVID-19. Antonio Fontenla realizó estas declaraciones en el transcurso de una jornada titulada “La igualdad, un activo en la empresa”, celebrada esta mañana en Palacio de Exposiciones y Congresos de A Coruña, en la que se hizo balance del trabajo del gabinete de igualdad de la CEC y se abordaron los retos presentes y futuros en materia de equiparación laboral y salarial por parte de un grupo de personas expertas.

La Secretaria General de la CEC, Marina Graña, fue la encargada de explicar la labor realizada por el servicio de igualdad durante los pasados meses. Al respecto indicó que este servicio ha

atendido decenas de peticiones de empresas y también había contactado con asociaciones de empresarios y comerciantes comarcales como las de Melide, Betanzos o Ferrolterra. Asimismo, ha realizado una gran labor de divulgación, con un centenar de publicaciones en redes sociales y en la web de la CEC. La secretaria general recordó además que la reciente aprobación de los RD 901 y 902 de igualdad retributiva y regulación de los planes de igualdad, así como los cambios provocados en el mercado laboral a raíz de la pandemia “hacen más necesario hoy que nunca, continuar con el trabajo del gabinete”.



Tras esta intervención, la responsable del gabinete de igualdad de la CEC, Lucía Rial, dio paso a las intervenciones de la mesa de personas expertas. En primer lugar, habló la presidenta de la Asociación Galega de Auditoría Sociolaboral de Xénero (Axegen), María de Los Ángeles García Pérez, quien se centró en el marco normativo que regula los planes de igualdad. A continuación, el director de la Fundación Matrix, Javier Montalvo, incidió en la equiparación como valor corporativo que mejora la cuenta de resultados. La experiencia empresarial la aportó el CEO de la compañía tecnológica HACK A BOSS, Pablo Rodríguez, quien valoró de forma muy positiva el asesoramiento y apoyo recibido por parte del gabinete de igualdad de la CEC.



Antes del turno de preguntas, intervino la presidenta de la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados, Pilar Cancela, quien analizó la importancia de la equiparación a nivel social y laboral y los objetivos y agenda gubernamental en esta materia. “La implicación empresarial es fundamental, también la de los trabajadores y trabajadoras, para combatir la discriminación de las mujeres en el ámbito laboral, consolidar lo conseguido y seguir avanzando”, subrayó Cancela.



La conselleira de Emprego e Igualdade, María Jesús Lorenzana, fue la encargada de cerrar la jornada. La titular del recientemente creado departamento autonómico resaltó el compromiso de la Xunta con la consecución de la igualdad. “Este debe ser un trabajo conjunto de la Administración y las empresas, porque la igualdad es esencial para avanzar como sociedad y también a nivel económico”, señaló.